

Onder Ons gezegd.

Onder Ons gezegd.

Kitty Korte
Hazeslinger 6 | Unit c
3621 AT Breukelen

06 41 36 80 18
kitty@onderonsgezegd.nl



*‘Om hulp vragen betekent
niet dat je opgeeft, het
betekent dat je weigert
op te geven’*



Zorgen voor elkaar. Is dat niet waar het in deze snelle, hectische en soms wat onaardige maatschappij om draait? En als werkgever wil je goed zorgen voor je medewerkers. Omdat je je verantwoordelijk voelt. En bovendien: zonder personeel geen bedrijf. Dus wil je een gezonde, sociaal veilige werkomgeving creëren. Zonder pesterijen, discriminatie, intimidatie of andere ongewenste omgangsvormen. Waarin medewerkers zich prettig voelen, tot hun recht komen en het beste halen uit zichzelf. Goed zorgen voor je medewerkers is een win-winsituatie.

Met elkaar naar een oplossing

1 op de 5 werkenden zegt weleens te maken te hebben met ongewenst gedrag op het werk. Bij een derde van die groep gaat het om intimidatie of pesten. Als werkgever kun je niet altijd alles voorkomen. Maar als er een vervelende situatie ontstaat, kun je er wel iets aan doen: met elkaar werken aan een zo goed mogelijke oplossing. Ook om verdere langdurige problemen te voorkomen, zoals onnodig verloop of langdurig (ziekte)verzuim: werkgerelateerde psychische klachten zorgen voor 64% van de 6 miljard euro aan werkgerelateerde verzuimkosten in Nederland. Een vertrouwenspersoon helpt je daarbij. Bij een vertrouwenspersoon kan een medewerker zijn verhaal kwijt, in een neutrale omgeving. En krijgt hij handvatten om de situatie op te lossen. Eventueel samen met jou, samen met een leidinggevende en samen met de vertrouwenspersoon, maar de oplossing heeft hij altijd in eigen hand.

‘Eén van onze grootste vijanden is hoe we op dingen reageren’

Wettelijke verplichtingen

Er ligt een wetsvoorstel dat alle organisaties verplicht een vertrouwenspersoon aan te stellen. Straks heeft dus iedere medewerker recht op toegang tot een vertrouwenspersoon. Nu al verplicht de Arboret werkgevers tot beleid tegen psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Denk aan stress door te hoge werkdruk, maar ook door ongewenste omgangsvormen. In dat kader controleert de Nederlandse Arbeidsinspectie van SZW op de aanwezigheid van een vakbekwame, goed opgeleide, onafhankelijke, laagdrempelige vertrouwenspersoon. Is die er niet, dan voldoet een werkgever volgens de inspectie niet aan de verplichtingen uit de Arboret en aan goed werkgeverschap.

Om een conflict of interest te voorkomen is het advies de functie van vertrouwenspersoon niet te combineren met een HRM-, OR-, of hoogste managementfunctie of met een lidmaatschap van de klachtencommissie. Als externe vertrouwenspersoon ben ik er zowel in het belang van de organisatie als van de medewerkers. Neutraal en onafhankelijk.

Onder Ons gezegd zorgt voor de eerste opvang, begeleiding en advies voor een veilige en gezonde werkomgeving. Als extern vertrouwenspersoon ben ik de neutrale en onafhankelijke professional die zonder oordeel luistert, het verhaal terugbrengt tot de kern en de feiten, en de mogelijkheden voor een oplossing op een rij zet. Voor zowel de medewerker als de werkgever.

Daarbij geldt: onder ons gezegd blijft onder ons. Maar ik zoek ook de verbinding. Want dingen bespreekbaar maken en elkaar begrijpen vormen de sleutel naar succes. Met de juiste energie, tijd en oprechte aandacht kom je met elkaar vaak verder dan gedacht!

Meer weten?

Ik vertel je er graag meer over in een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Bel of mail me, dan maak ik graag een afspraak. Meer informatie vind je op onderonsgezegd.nl.